



PROMOSSO DA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

Polimi social innovation teams



24 MAGGIO 2017

Festival dello Sviluppo Sostenibile

I 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile  
tra didattica, ricerca e attività istituzionali nelle Università

# La Sostenibilità nelle università: attività istituzionali

**SDG3, SDG5, SDG10, SDG16**

*Moderata: Eleonora Perotto | Servizio Sostenibilità di Ateneo, Politecnico di Milano*

*Eleonora Perotto | Servizio Sostenibilità di Ateneo, Politecnico di Milano*

*Mattea Gelpi | Mobilità, Università degli Studi di Milano*

*Fiammetta Costa | Comitato Unico di Garanzia, Politecnico di Milano*

*Daniela Falcinelli, Nicoletta Rosati | Welfare, Università degli Studi di Milano*

*Silvia Sbattella | Multi Chance Poli Team, Politecnico di Milano*

*Francesco Calvetti | Polimi Sport, Politecnico di Milano*

PARTNER



MAIN MEDIA PARTNER



MEDIA PARTNER



CON LA COLLABORAZIONE DI



CON IL CONTRIBUTO DEL



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE

“A significant majority of households in developing countries - more than 75 per cent of the population - are living today in societies where income is more unequally distributed than it was in the 1990s. On average - and taking into account population size - income inequality increased by 11 per cent in developing countries between 1990 and 2010.”

10 REDUCED  
INEQUALITIES





Mattea Gelpi

Università degli Studi di Milano - Mobility Manager (Divisione Stipendi e Carriere del Personale)

## Attività istituzionale del Mobility Manager: Mobilità Sostenibile

- incentivare l'uso dei mezzi pubblici da parte del proprio personale
  - *(gestione abbonamenti ATM, TRENORD, «IVOL»)*
- contribuzione economica sino al limite massimo non tassabile sui redditi da lavoro dipendente (€258,23 art.51 TUIR )
  - *anche per autolinee private o parcheggi di interscambio;*
- accordi e convenzioni per promuovere l'uso di forme innovative ed ecologiche di trasporto
  - *(bike sharing, car sharing, cargobike, con aziende produttrici di biciclette anche elettriche, scooter elettrici, «personal movers»)* o con *parcheggi* ubicati presso le principali direttrici urbane, per concorrere alla dismissione dell'uso del veicolo privato ed incentivare il ricorso al trasporto collettivo;
- partecipazione alla RUS e al Coordinamento Nazionale dei Mobility Manager delle Università, per concorrere alla diffusione della cultura e delle buone pratiche di sostenibilità.





Fiammetta Costa

## Comitato unico di Garanzia (istituzionale)

(2016-2017)

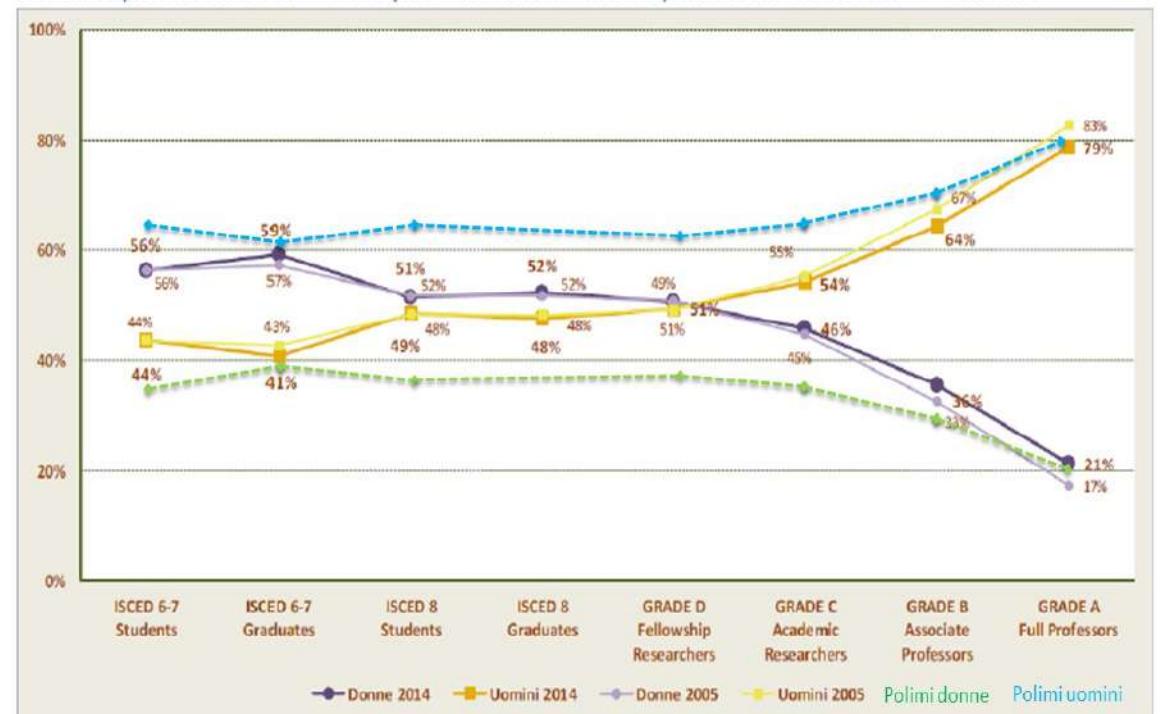
Il CUG promuove le pari opportunità di ogni persona nel lavoro e nello studio, attraverso misure volte

a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul sesso e l'orientamento sessuale, la razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali e politiche, le condizioni di disabilità, l'età.

Il CUG ha **compiti propositivi, consultivi e di verifica** che sostituiscono e integrano le funzioni precedentemente svolte dal Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing.

Altri SDGs inerenti: SDG10

Grafico 1: Proporzioni di donne e uomini in una tipica carriera accademica: studenti e personale docente e ricercatore - Anni 2005 e 2014



Fonte: MIUR - Ufficio Statistica e Studi

[www.cug.polimi.it](http://www.cug.polimi.it)



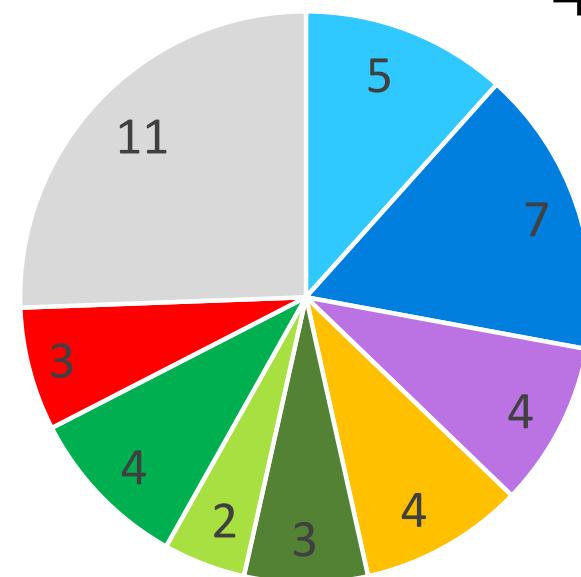
Annalisa Rosiello e Maria Grazia Ciperò

## Consigliera di Fiducia e referente Sportello di Ascolto (istituzionale) (2016-2017) 43 casi

La **Consigliera di Fiducia** fornisce consulenza ed assistenza a chi denuncia di essere vittima di discriminazione, molestie, mobbing, molestie sessuali, molestie morali e psicologiche.

Lo **Sportello di Ascolto del Disagio Lavorativo**, istituito presso il CUG, fornisce un servizio di consulenza su tematiche relazionali e organizzative a quanti si trovino in situazione di disagio nel proprio ambito lavorativo.

Collaborano con tutti i servizi di ateneo per promuovere il benessere di chi lavora e studia al Politecnico di Milano.



- disagio lavorativo
- disagio relazionale con referente
- valutazione/inquadramento/retribuzione
- carico di lavoro
- demansionamento
- conciliazione tempi
- problemi personali
- molestie e molestie sessuali
- altro

Altri SDGs inerenti: SDG5

[www.cug.polimi.it](http://www.cug.polimi.it)



Nicoletta Rosati, Università degli Studi di Milano  
Ufficio Welfare, Relazioni Sindacali e Pari Opportunità, Div. Stipendi

## Politiche di *People Care* Welfare d'Ateneo

- Asili nido
- Centri estivi
- Diritto allo studio dei figli dei dipendenti
- Diritto allo studio dei dipendenti
- Assistenza sanitaria



<http://www.unimi.it/personale/1241.htm>



Silvia Sbattella  
Servizio agli studenti con disabilità e DSA

## MultiChance PoliTeam (istituzionale / ricerca)

(2003-2017)

Un team multidisciplinare specializzato garantisce i servizi necessari

per affermare il diritto di ogni persona allo studio e alla formazione della propria professionalità, e

per realizzare una effettiva partecipazione e adeguata autonomia nell'itinerario universitario

in situazioni di disabilità congenita o acquisita, di diversa natura o in presenza di Disturbi Specifici dell'Apprendimento

- Servizio di consulenza psicopedagogica
- Sostegno alla frequenza universitaria
- Servizio tecnologico-informatico
- Servizio accessibilità di ateneo
- Stage e inserimenti lavorativi

Progetti di ricerca / cfr internazionale

Cfr istituzionale a livello CALD, CNUDD e MIUR

Altri SDGs inerenti: SDG3, SDG16



[www.disabilita.polimi.it/](http://www.disabilita.polimi.it/)



Francesco Calvetti

Dipartimento di Architettura, ingegneria delle costruzioni e ambiente costruito

**PolimiSport**

**Servizio Promozione Attività Sportive - ASVI (2015-2022)**

PolimiSport è il Servizio di Ateneo che ha lo scopo di portare gli studenti e il personale a praticare sport come elemento di vita sana e attiva, e come strumento di socializzazione e complemento alla formazione e crescita personale.

PolimiSport persegue queste finalità tramite campionati dedicati (Corsi di Studio, Residenze), eventi (PolimiRUN, Coppa Campus Sostenibile), percorsi di avvicinamento allo sport, impianti diffusi nei campus (Centro Sportivo Giuriati, playground, PoloSportivo), borse di studio per meriti sportivi.



Altri SDGs inerenti: SDG5, SDG11, SDG16

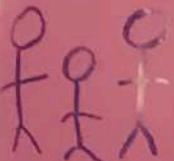
[www.sport.polimi.it](http://www.sport.polimi.it)

“Among the institutions most affected by corruption are the judiciary and police. Corruption, bribery, theft and tax evasion cost some US \$1.26 trillion for developing countries per year; this amount of money could be used to lift those who are living on less than \$1.25 a day above \$1.25 for at least six years.”

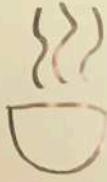
**16** PEACE, JUSTICE  
AND STRONG  
INSTITUTIONS



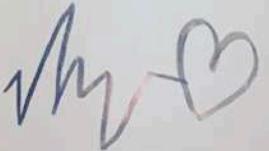
1- No poverty



2- Zero Hunger



3- Good Health & Well Being



4- Quality Education



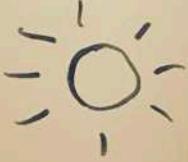
5- Gender Equality



6- Clean Water & Sanitation



7 Affordable clean energy



8- Decent work & economic growth



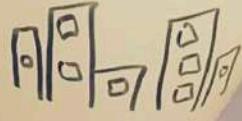
9- Industry, Innovation, Infrastructure



10 Reduced inequality



11 Sustainable Cities and Communities



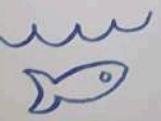
SDG 12 Responsible Consumption and Production



13 Climate Action



14 Life Below Water



15 Life on Land



16 Peace, Justice and strong Institutions



17 Partnerships for the goals





Grazie!